

➔ Congrès Lévis 2025



Ça va brasser!

Le monde du travail, les syndicats et les associations étudiantes **sont-ils prêts à changer?**



07
06
25



➤ Mot de la Présidente de la CRCAQ

Aurélie Diep

Bienvenue au congrès de la Relève de la CAQ,

D'abord, merci d'être ici afin de parler d'enjeux qui nous touchent directement comme jeunes Québécois, l'avenir du marché du travail et de l'économie du Québec.

Ça fait déjà de nombreuses années que je m'implique à la Relève, et à chaque congrès, je suis fière de voir que des jeunes de toutes les régions se réunissent pour échanger des idées et débattre de sujets d'actualité. Cette année, on s'attaque à la place de notre génération sur le marché du travail, et à la contribution qu'on peut apporter pour aider notre nation à se démarquer économiquement dans ces temps d'incertitude. Qu'est-ce qui devrait changer pour que les jeunes soient plus épanouis au travail ? On veut t'entendre !

Un congrès, c'est l'occasion de rencontrer des jeunes passionnés du Québec, et de tisser des liens qui durent longtemps. Profite donc de chaque moment pour discuter avec les autres membres !

C'est aussi le moment de brasser des idées, et de débattre de notre avenir collectif. On veut entendre ton opinion, que ce soit la première fois que tu participes à une activité de la Relève ou non. N'hésite pas à aller au micro !

Passes une belle journée et n'oublie pas de partager des photos sur tes réseaux sociaux en identifiant la @releve_caq !

Merci de changer le Québec avec nous !

Aurélie Diep

Présidente de la Commission de la Relève de la Coalition Avenir Québec





Carole Mallette

Yves Montigny

C'est avec une immense fierté et une grande joie que nous vous souhaitons la bienvenue à ce congrès des jeunes militants de notre formation politique. Voir la Relève s'engager avec autant d'ardeur et de lucidité dans les discussions qui façonnent notre avenir est une source d'inspiration et d'espoir pour nous tous. Nous sommes toujours impressionnés par vos propositions et par votre engagement envers l'avenir du Québec.

Votre énergie, votre créativité et votre volonté de faire bouger les choses sont des forces inestimables pour notre mouvement. Vous portez un regard neuf sur les enjeux qui nous concernent collectivement, et c'est justement cette vision jeune, courageuse et audacieuse qui nous pousse à réfléchir autrement, à innover, et à aller plus loin.

Vos réflexions dans le passé sur des sujets essentiels comme l'éducation, l'environnement, l'équité et la justice sociale ont enrichi notre démarche et éclairé nos décisions. Les thèmes que vous avez choisi d'aborder cette fois-ci démontrent encore une fois les diverses préoccupations des jeunes à l'égard des associations étudiantes, du marché du travail et de l'économie québécoise. Ce congrès est le vôtre : un espace pour apprendre, débattre, tisser des liens et faire entendre votre voix.

Nous vous souhaitons une journée remplie de discussions stimulantes, de découvertes et d'inspirations. Que cette expérience vous conforte dans votre engagement et vous donne encore plus d'élan pour continuer à bâtir, ensemble, un avenir plus juste, plus inclusif et plus ambitieux.

Au plaisir de cheminer avec vous,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Mallette', written in a cursive style.

Carole Mallette

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Y. Montigny', written in a cursive style with a large, sweeping flourish at the end.

Yves Montigny



Ça va brasser!

07
06
25

09 h 05 - 09 h 15	Mot de bienvenue des animateurs
09 h 15 - 09 h 20	Mot de bienvenue du député hôte et ministre régional, monsieur Bernard Drainville
09 h 20 - 09 h 25	Présentation des règlements sur le vote de l'élection des membres de l'exécutif de la CRCAQ, animé par M ^e Nicolas Chouéri
09 h 25 - 09 h 30	Mot de la présidente sortante de la CRCAQ, madame Aurélie Diep
09 h 30 - 10 h 30	Panel de discussion : « Quel marché du travail pour les jeunes d'aujourd'hui ? »
10 h 30 - 10 h 45	<i>Pause</i>
10 h 45 - 11 h 45	Panel de discussion : « Associations étudiantes : démocratie ou dictature de la minorité ? »
12 h 00 - 13 h 15	<i>Lunch</i> (présentation candidats de l'exécutif)
13 h 30 - 14 h 30	Panel de discussion : « L'économie québécoise dans un monde en mouvement »
14 h 45 - 15 h 00	<i>Pause</i>
15 h 00 - 15 h 15	Dévoilement du nouvel exécutif par M ^e Nicolas Chouéri
15 h 15 - 15 h 30	Discours du nouveau président ou de la nouvelle présidente de la CRCAQ
15 h 45 - 16 h	Discours de monsieur François Legault, premier ministre du Québec
16 h - 16 h 30	Période de questions avec le premier ministre du Québec
17 h 00	<i>Fin</i>

Panel de discussion :

« QUEL MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LES JEUNES D'AUJOURD'HUI ? »

Le monde professionnel change. Les jeunes travailleurs sont de moins en moins syndiqués, tendent moins vers la stabilité et recherchent de meilleures conditions de travail que leurs aînés. D'un autre côté, les entreprises cherchent à accroître leur productivité et leur flexibilité, tandis que les défis liés à la disponibilité de la main-d'œuvre, la mondialisation et les nouvelles technologies se complexifient. Pourtant, même avec le départ à la retraite des baby-boomers, à l'origine du système actuel, les relations de travail peinent à évoluer pour s'adapter à cette nouvelle réalité. Les règles encadrant la syndicalisation, l'ancienneté et la permanence d'emploi, ainsi que les exigences des employeurs en matière de diplomation et de conciliation travail-vie personnelle, répondent-elles toujours aux besoins des nouvelles générations de travailleurs ? Ou est-ce qu'au contraire, une réforme en profondeur s'impose ?

Panélistes

Daye Diallo



Daye Diallo occupe actuellement le poste de **Vice-président — Politiques de main-d'œuvre et Intelligence économique** au Conseil du patronat du Québec (CPQ). À ce titre, il contribue activement à de nombreux comités stratégiques traitant d'enjeux variés liés au marché du travail, par exemple les politiques d'immigration, la formation et l'éducation. Il joue également un rôle clé dans les initiatives du CPQ visant à promouvoir un environnement d'affaires favorable à la prospérité économique et à un développement responsable. Parallèlement à ses responsabilités au CPQ, Daye Diallo est aussi enseignant au département d'affaires internationales de HEC Montréal.

Gabriel Giguère



Gabriel Giguère est analyste senior en politiques publiques à l'Institut économique de Montréal (I EDM), un groupe de réflexion indépendant voué à la recherche et à la promotion de politiques publiques fondées sur la liberté économique, la responsabilité individuelle et le libre marché. Titulaire d'une maîtrise en politiques publiques de l'Université de Sherbrooke, Gabriel Giguère se spécialise dans l'analyse des enjeux liés à la réglementation, aux finances publiques et au logement. Il intervient régulièrement dans l'espace public, où il partage ses réflexions sur les grandes questions économiques qui touchent le Québec et le Canada.

Erik Roby



Conseiller sénior RH/Animateur RH/Conférencier RH

Diplômé en Communications, Erik fut tout d'abord journaliste d'affaires avant de se tourner vers l'univers des Ressources humaines où il toucha à tous les champs d'expertise qu'on y retrouve, tels que le recrutement local et international où il aura embauché plus d'un millier de personnes à ce jour, les relations de travail où il a négocié plus d'une quinzaine de conventions collectives avec plusieurs syndicats. Il a également une expertise dans les domaines tels que, la santé et la sécurité au travail, la rémunération, la planification stratégique, le développement organisationnel, et ce, tant en PME qu'en grande entreprise depuis plus de 27 ans. Il a œuvré dans plusieurs secteurs d'activités, dont la consultation, l'hôtellerie, l'enseignement, le manufacturier, la sécurité ainsi que les RPA. Il est également conférencier à ses heures, en plus d'être l'animateur et le producteur au contenu d'une série d'émissions de télévision sur le sujet des ressources humaines diffusées sur les ondes de MATV Québec soit, « Les RH, qu'ossa donne ? ».

➤ Résolutions :

1. RAMENER LA DÉMOCRATIE DANS LES SYNDICATS ET LES ASSOCIATIONS ÉTUDIANTES

Les syndicats et les associations étudiantes ont en commun d'être des structures rigides et contraignantes, dont les dirigeants ne sont pas toujours à l'écoute des membres. Cela donne parfois lieu à des [pratiques antidémocratiques](#), comme [la tenue d'assemblées dans des conditions prohibitives pour exclure la participation du plus grand nombre](#), le [manque de transparence dans l'utilisation des cotisations](#) et [des prises de positions radicales qui ne correspondent pas aux opinions des membres](#). Ils ne sont pas non plus à l'abri de regrettables manifestations de harcèlement et d'intimidation en cas de [critique](#), d'[opinion divergente](#) ou même de [tentatives d'informer le public](#).

En tant que membres d'associations étudiantes, bon nombre de jeunes sont pris en otage par ces structures qui ne reflètent souvent pas leur pensée et ne défendent pas leurs intérêts. Par ailleurs, [plusieurs jeunes peinent à se reconnaître dans le modèle rigide et opaque du syndicalisme](#). Il est donc temps d'injecter une dose de démocratie, de transparence et d'imputabilité dans leur fonctionnement, afin que ces groupes se recentrent sur leur mission première : la défense de tous leurs membres.

1.1 La CRCAQ propose de restreindre l'utilisation des cotisations des membres par les associations syndicales et étudiantes, ainsi que leurs dirigeants, afin qu'elles ne servent pas à des fins politiques ou partisans.

.....
.....
.....
.....
.....

1.2 La CRCAQ propose de rendre obligatoire la publication détaillée des dépenses des associations syndicales et étudiantes, et de leurs dirigeants.

.....
.....
.....
.....
.....

1.3 La CRCAQ propose que les résolutions prises par les associations syndicales et étudiantes autorisant une prise de position, le déclenchement d'une grève ou une dépense n'entrant pas dans leur mission soient soumises à un vote à la majorité du total de leurs membres.

.....
.....
.....
.....
.....



➤ Résolutions :

2. ASSURER LA RIGUEUR DU TRAVAIL AU SEIN DE L'APPAREIL GOUVERNEMENTAL

Le gouvernement du Québec est l'un des employeurs les plus généreux sur le marché du travail. Tant au niveau des salaires que des avantages sociaux et des régimes de retraite, [la fonction publique offre des conditions de choix comparé au secteur privé.](#)

Toutefois, ces privilèges viennent avec des responsabilités. Les employés de l'État fournissent des services essentiels à la population et gèrent l'argent des contribuables. Le gouvernement doit donc montrer l'exemple et adopter les meilleures méthodes de gestion. Il a été démontré que [la productivité des employés baisse à partir de trois jours de télétravail par semaine.](#) En raison de la responsabilité qui accompagne leur position, les gestionnaires ont quant à eux le devoir d'être présents pour accompagner et superviser les employés sous leur supervision.

Parmi ces gestionnaires, ceux nommés par le gouvernement bénéficient d'une quasi-immunité qui peut entrer en contradiction avec la nature de leurs responsabilités. Il est donc nécessaire de renforcer leur imputabilité. Lorsqu'ils abusent de la confiance des Québécois et de leurs élus, on ne peut pas simplement les réaffecter à un autre poste avec le même salaire et les mêmes conditions. Des sanctions à la hauteur des manquements s'imposent.

2.1 La CRCAQ propose de renforcer les exigences des titulaires d'un emploi supérieur en matière d'éthique, de déontologie et de bonne gouvernance, et de faciliter leur congédiement en cas de manquement grave.

.....
.....
.....
.....
.....

2.2 La CRCAQ propose un retour au travail en présentiel de trois jours pour les fonctionnaires et de quatre jours pour les gestionnaires.

.....
.....
.....
.....
.....



Panel de discussion :

« ASSOCIATIONS ÉTUDIANTES : DÉMOCRATIE OU DICTATURE DE LA MINORITÉ ? »

Nous avons tous, en tant qu'étudiants, eu affaire à une association étudiante. Que ce soit au cégep ou à l'université, elles occupent une place importante dans l'écosystème de l'enseignement supérieur. Tout comme les syndicats, elles prélèvent des cotisations, dépensent, votent des grèves et élisent des représentants pour parler au nom de leurs membres. Mais contrairement aux syndicats, elles sont très peu encadrées. Si certaines associations affichent une conduite exemplaire, d'autres montrent des façons de faire difficilement justifiables. Pour conserver leur pertinence et leur légitimité, et se rapprocher de la volonté de leurs membres, doivent-elles devenir plus transparentes et modérées ?

Débatteurs

Laurence Mallette-Léonard



Présidente de la Fédération étudiante collégiale du Québec (FECQ) pour le mandat 2023-2024, Laurence s'implique depuis plusieurs années dans le milieu des associations étudiantes. Elle est convaincue que ces organisations jouent un rôle essentiel dans l'éducation citoyenne de la jeunesse québécoise, tout en défendant les droits des personnes étudiantes — les travailleuses et travailleurs de demain.

Au sein de la FECQ, Laurence a contribué activement à plusieurs dossiers majeurs, de la rémunération des stages à la crise du logement abordable en passant par la lutte contre les violences à caractère sexuel et l'enseignement de la langue française.

Animée par une profonde volonté de justice sociale et par l'impact des politiques publiques sur celle-ci, Laurence a entrepris à l'automne 2024 un baccalauréat en droit à l'Université de Sherbrooke. Elle y développe un intérêt marqué pour le droit constitutionnel et le droit des personnes, l'amenant à réfléchir plus largement aux enjeux liés aux libertés individuelles.

Philippe Lorange



Philippe Lorange est doctorant en sociologie et collaborateur à la revue *L'Action nationale*. Ses recherches portent sur le populisme et la démocratie. On peut l'entendre régulièrement sur les ondes de Radio VM et de QUB Radio. Il détient une maîtrise en sociologie et un baccalauréat en philosophie et science politique.

Il a écrit pour les revues *Argument* et *Odysseus*, à Paris.



Panel de discussion :

« L'ÉCONOMIE QUÉBÉCOISE DANS UN MONDE EN MOUVEMENT »

Les plaques tectoniques de l'économie bougent. Le Québec doit s'adapter à un monde en rapide évolution. Les menaces tarifaires américaines ont mis en lumière le danger d'une trop grande dépendance vis-à-vis de nos voisins du Sud. La diversification de nos marchés, tant au Canada qu'ailleurs dans le monde, semble plus nécessaire que jamais. L'achat local, le rehaussement de l'attractivité du Québec, la mise en valeur de nos richesses naturelles et les grands projets énergétiques sont autant de solutions proposées pour assurer notre prospérité et notre compétitivité à l'international. Comment les jeunes peuvent-ils contribuer à cette grande corvée ? Comment pouvons-nous tirer profit de ces transformations qui façonneront notre avenir ?

Panélistes

Pierre Graff



Fasciné par le monde des affaires et des affaires publiques, Pierre s'est investi de la mission d'aider et de donner une voix aux jeunes gens d'affaires du Québec. C'est ce qu'il fait au quotidien dans son rôle de PDG du Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ), où il agit notamment, à titre de représentant patronal au sein de la Commission des partenaires du marché du travail.

Avant de se joindre au RJCCQ, Pierre a exercé différentes fonctions en développement des affaires, gestion, ou encore à titre de conseiller en relations intergouvernementales.

Sportif, érudit et bénévole, il consacre son temps libre au golf, la lecture et l'engagement dans la communauté. Il siège sur le conseil d'administration de la Fondation IUCPQ (Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie du Québec) et Excellence sportive Québec-Lévis.

Il détient une maîtrise en droit international de l'Université de Cergy, ainsi qu'une maîtrise en économie et politique internationale de l'Université Laval.

Philippe P. Huneault



Philippe P. Huneault, Vice-président aux placements privés et investissements d'impact – Gestion des fonds, et chef du développement international des entreprises, Fonds de solidarité FTQ

Gestionnaire, entrepreneur et administrateur chevronné, Philippe P. Huneault possède de nombreuses années d'expérience dans le financement d'entreprises pour les secteurs public et privé, le développement des affaires et l'innovation, secteur où il s'est bâti un réseau étendu d'entreprises partenaires. Il a été membre de nombreux conseils d'administration, notamment celui du Quartier de l'innovation de Montréal, de 2013 à 2019.

Philippe a œuvré en tant que conseiller stratégique auprès d'entreprises technologiques et d'organismes publics, veillant à l'implantation de nombreux projets numériques et de villes intelligentes. Il a piloté de nombreux montages financiers et a développé son sens de la négociation dans des environnements multiculturels, notamment en Europe et en Asie.

Cofondateur d'Écho Capital, une entreprise de gestion de fonds d'investissement privé qui appuyait le développement de petites et moyennes entreprises, il a piloté des dossiers de dettes, de capitaux et a réalisé plusieurs revues diligentes pour des dossiers d'entreprises.

Philippe assumait depuis les dernières années les fonctions prestigieuses de Délégué général du Québec à Los Angeles et pour l'antenne du Québec à Silicon Valley. Il a été au cœur de la collaboration dans la lutte aux changements climatiques et dans le développement de l'économie verte, notamment l'électrification des transports.

En plus d'occuper le poste de vice-président aux placements privés et investissements d'impact — Gestion des fonds, Philippe a le mandat d'accompagner de manière transversale l'ensemble des entreprises en portefeuille du Fonds de solidarité FTQ afin de leur ouvrir de nouveaux marchés et des opportunités de croissance à l'étranger en tant que chef du développement international des entreprises.

➤ Résolutions :

3. RENFORCER LA PRÉSENCE QUÉBÉCOISE DANS LE MONDE

Le Québec regorge de jeunes talentueux. Leur offrir l'opportunité de poursuivre des stages, que ce soit dans des organisations internationales ou dans des entreprises liées au Québec, ou encore des séjours de formation ou de recherche à l'étranger permettrait d'élargir notre réseau dans le monde pour faire valoir nos intérêts et véhiculer la spécificité québécoise. De même, ces expériences leur permettraient aussi d'acquérir une expertise précieuse qu'ils pourraient ensuite mettre au service de l'innovation dans des secteurs stratégiques, un atout essentiel dans le contexte économique actuel.

Par ailleurs, le Québec est l'État fédéré ayant la présence internationale la plus importante, et ce, depuis plusieurs décennies. Alors que le protectionnisme américain bouleverse l'ordre économique mondial, nous pouvons miser sur notre proximité culturelle et historique avec l'Europe pour diversifier nos exportations, mieux défendre nos intérêts et faire rayonner notre savoir-faire.

Miser sur nos jeunes à l'étranger, c'est préparer une relève compétente, fière de porter les ambitions du Québec et capable de représenter les intérêts de notre nation à l'échelle internationale.

3.1 La CRCAQ propose de faciliter le placement des jeunes dans des postes stratégiques à l'international et de soutenir leurs séjours de formation et de recherche à l'étranger, tout en encourageant leur retour au Québec.

.....

.....

.....

.....

.....

3.2 La CRCAQ propose de développer davantage le réseau diplomatique québécois en Europe, dans l'optique de diversifier nos exportations.

.....

.....

.....

.....

.....

➤ Résolutions :

4. COUPER DANS LA BUREAUCRATIE POUR LIBÉRER LA FORCE DE NOTRE ÉCONOMIE

Dans le contexte économique actuel, il est essentiel de diversifier notre économie en misant sur des secteurs longtemps négligés. L'industrie de la défense, par exemple, offre un fort potentiel : en la développant davantage, le Québec pourrait accroître sa visibilité dans un marché mondial en pleine expansion, alors que de nombreux pays — dont le Canada — annoncent une hausse de leurs investissements militaires.

Par ailleurs, notre sous-sol regorge de ressources convoitées. Alors que nos alliés en quête de minéraux critiques cherchent une alternative à des régimes comme la Chine, il est dans l'intérêt du Québec que ces richesses soient exploitées, en particulier par des entreprises québécoises et canadiennes. Toutefois, l'industrie minière est freinée par de longs délais et des procédures administratives lourdes. Alléger ce fardeau permettrait de libérer son potentiel, favoriser l'innovation et attirer davantage d'investissements.

Plus largement, il est temps de réduire la bureaucratie et de simplifier la fiscalité dans tous les secteurs économiques. Pour garantir des mesures à la fois efficaces et responsables, un comité réunissant les secteurs public et privé devrait être mis en place.

4.1 La CRCAQ propose de développer l'industrie de la défense au Québec, et de miser sur ce secteur à haute valeur ajoutée pour diversifier l'économie québécoise.

.....
.....
.....
.....
.....

4.2 La CRCAQ propose d'alléger de 50 % la paperasse dans le secteur minier, afin qu'il soit plus facile que jamais d'exploiter nos minéraux critiques et stratégiques.

.....
.....
.....
.....
.....

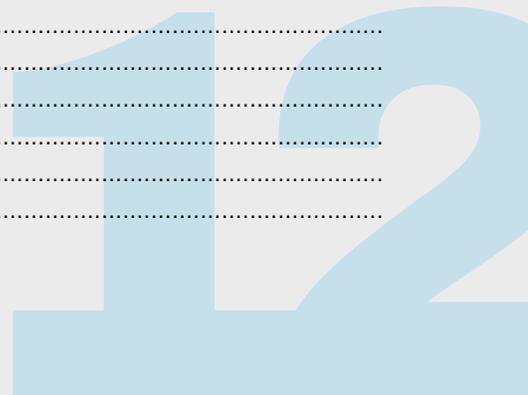
4.3 La CRCAQ propose la mise sur pied d'un comité mixte sur l'allègement bureaucratique et fiscal, regroupant des représentants du gouvernement et des industries.

.....
.....
.....
.....
.....



↘ Notes :

A series of horizontal dotted lines for taking notes.



➤ Nos Événements

➤ Colloque de l'Institut
de recherche
sur le Québec

➤ Congrès 2024

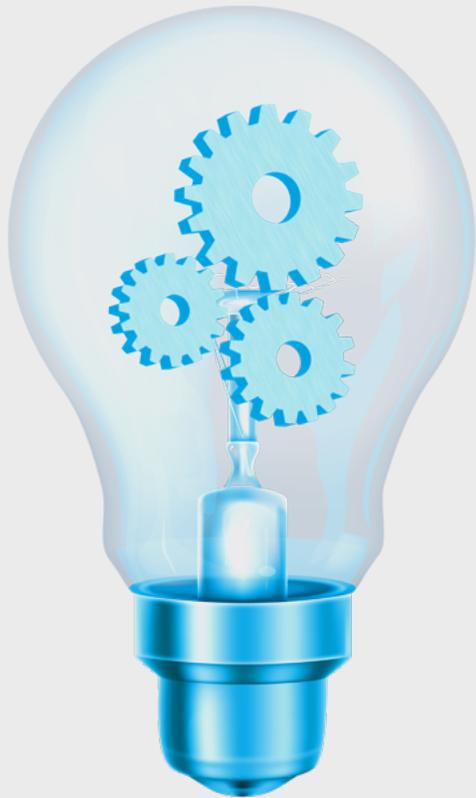
➤ Rencontres
Maîtres Chez Vous
de Force Jeunesse

➤ Colloque politique
La CAQ est à l'écoute

➤ Campagne électorale
dans Terrebonne

➤ Brunch
à Victoriaville





➤ Congrès Lévis 2025

Ça va brasser!